



COMUNE DI NIMIS
PROVINCIA DI UDINE

Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO OCCUPAZIONELE ANNO 2013 – APPROVAZIONE NIMIS.

L'anno duemilatredici il giorno **nove** del mese di **luglio** alle ore **19.30** nella sala comunale, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti i Signori:

	Presenti	Assenti
- Tosolini Walter - Sindaco – Presidente	sì	
- Comelli Fabio - Assessore	sì	
- Mattiuzza Fabrizio - Assessore	sì	
- Comelli Domenico - Assessore	sì	

Assiste alla seduta la Dott.ssa Avv. **Caterina Pirrone**. Segretario Comunale.

Il Sig. Dott. Arch. **Walter Tosolini**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pone quindi in discussione l'argomento indicato in oggetto e su di esso la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2013 – APPROVAZIONE NIMIS

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la L.R. n. 17/2008 ed in particolare l'art. 12 "Norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della regione";

DATO ATTO che ai sensi del comma 4 del medesimo art. 12 L.R. n. 17/2008 i commi da 5 a 27 del detto articolo definiscono, in via esclusiva, le regole per il concorso del sistema delle autonomie locali della regione al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica ai fini del rispetto degli obblighi comunitari e dei principi di coordinamento della finanza pubblica;

VISTA la L.R. n. 27/2012 (finanziaria regionale per l'anno 2013) all'articolo 14 ("Norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione e altre norme contabili, nonché norme sul contenimento della spesa di personale per gli enti locali della Regione) che stabilisce che gli enti locali soggetti al patto di stabilità (Comuni con popolazione superiore ai 1.000 abitanti) hanno tra gli obiettivi da rispettare quello della "riduzione della spesa di personale" rispetto all'esercizio precedente. In particolare il comma 25 dell'art. 12 della L.R. 17/2008 prevede che tutti gli enti che presentano come media del triennio 2007-2009, un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente superiore al 30 per cento, devono assicurare, per ogni anno del triennio 2012-2014, una riduzione della spesa di personale, rispetto all'esercizio precedente, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

VISTO il comma 27 dell'art. 12 della L.R. 17/2008 precisa inoltre che nella spesa di personale (ai fini del conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica per il rispetto del patto di stabilità) non vanno rilevate, le nuove assunzioni effettuate nel corso del 2013 relative a:

- a) polizia locale al fine di garantire i requisiti minimi di omogeneità previsti dalla normativa regionale in materia di ordinamento della polizia locale e al fine di attuare i patti locali di sicurezza, previsti dalla normativa statale e regionale in materia di sicurezza;
- b) quote obbligatorie delle categorie protette, all'utilizzo di lavoratori socialmente utili e per la realizzazione di cantieri di lavoro di cui all'articolo 9, commi da 127 a 137 della legge regionale 27/2012;
- c) contratti aventi totale copertura in finanziamenti specifici e vincolati dell'Unione europea, dello Stato, della Regione e di altri enti;

DATO ATTO che l'Ente rispetta il limite di spesa di cui ai commi 28 e 28.1 dell'art.12 della L.R.17/2008, così come modificata dalla L.R.22/2010 art.11 comma 7;

VISTO che al regime delle assunzioni sono, altresì, consentite deroghe, debitamente motivate, purché vengano assicurate entrambe le seguenti condizioni:

- a) il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non deve essere superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, ridotto del 15 per cento.
- b) il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non deve essere superiore a quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto, ridotto del 20 per cento.

Le deroghe sopra richiamate consentono all'Ente di assumere anche in mancanza di cessazioni e senza dover rispettare il limite di spesa.

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, di approvare il piano occupazionale per l'anno 2012 salve successive integrazioni, prevedendo di effettuare, accertata la carenza di organico all'interno dell'Ente, n. 1 nuova assunzione tenendo conto che presso questo Ente nell'anno 2010 è cessata dall'Area amministrativa-Servizio demografico n. 1 unità di personale cat. C;

RILEVATO che il posto da ricoprire è già istituito in pianta organica di questo Ente e a tutt'oggi vacante, come da deliberazione giuntale n.159 del 04.06.2004 e n.162 del 06.11.2007 e n.51 del 18.03.2008;

RITENUTO di autorizzare anche eventuali contratti di lavoro di tipo flessibile nell'osservanza dei limiti di cui all'art. 36 D.Lgs. n. 165/2001 solo per i casi di stretta necessità ed urgenza organizzativa, nell'osservanza dei limiti previsti dalle vigenti disposizioni e previa valutazione relativa alla disponibilità economica;

RICHIAMATO l'art. 39 comma 1 L. n. 449/1997 che stabilisce il principio dell'arco temporale del triennio della programmazione del fabbisogno del personale da parte delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO quindi, che quanto programmato in tema di piano occupazionale per l'anno 2013 possa trovare realizzazione nell'ambito dell'intero triennio 2013-2014-2015, salve ulteriori disposizioni che vengano adottate negli altri due anni di riferimento del triennio medesimo e salvo il rispetto delle disposizioni normative che nel tempo dovessero intervenire;

DATO ATTO che il suddetto programma è da ritenersi di massima e potrà essere modificato od integrato in relazione alle effettive esigenze di servizio, nei limiti delle disponibilità di Bilancio;

PRESO ATTO, altresì, che la suddetta assunzione sarà comunque disposta nel rispetto delle vigenti Leggi Finanziarie nazionali e regionali;

PRESO ATTO del Piano Triennale 2013-2014-2015 del fabbisogno del personale approvato con delibera di giunta n. 74 del 9.7.2013;

DATO ATTO che ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 art. 35 comma 4-bis e del D.Lgs. n. 165/2001 articoli 5 e 6 il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale è formato su proposta dei componenti dirigenti, per il Comune di Nimis i titolari di incarico di posizione organizzativa, tenendo presente dei limiti finanziari;

DATO ATTO che si autorizzeranno, su formale richiesta motivata del Dirigente, eventuali contratti di lavoro di tempo flessibile solo per i casi di necessità ed urgenza organizzativa, nell'osservanza dei limiti previsti dalle vigenti disposizioni e previa valutazione relativa alla disponibilità economica;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

A VOTI UNANIMI PALESI

DELIBERA

DI APPROVARE per le motivazioni in premessa qui richiamate, il piano occupazionale per l'anno 2013, salve successive modifiche ed integrazioni;

DI STABILIRE che per il triennio 2013-2014-2015, questa Amministrazione comunale prevede di effettuare n. 1 assunzione a tempo determinato cat. C – Area amministrativa-Servizio demografico n. 1 unità, nel rispetto delle vigenti Leggi Finanziarie nazionali e regionali e comunque sempre nel rispetto degli obiettivi di contenimento della spesa pubblica di cui al comma 4 art. 12 L.R. 17/2008;

DI AUTORIZZARE eventuali contratti di lavoro di tipo flessibile nell'osservanza dei limiti di cui all'art. 36 D.Lgs. n. 165/2001 per i casi di necessità ed urgenza organizzativa, nell'osservanza dei limiti previsti dalle vigenti disposizioni e previa valutazione relativa alla disponibilità economica;

DI DARE ATTO che le previsioni di cui sopra sono da ritenersi di massima e potranno essere modificate od integrate in relazione alle effettive esigenze di servizio, nei limiti delle disponibilità di Bilancio;

DI DARE ATTO che gli oneri conseguiti alla realizzazione di quanto previsto al precedente punto 1 lettera a) trovano copertura al Titolo 1 – Funzione 01 – Servizio 02 – Intervento 01 del Bilancio di previsione 2013 e pluriennale 2013-2015;

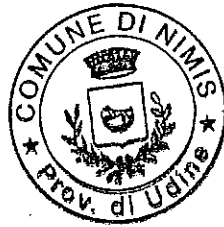
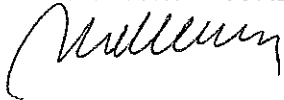
DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, a seguito di apposita separata votazione unanime resa in forma palese, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/03.

a) Parere tecnico (reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267/2000):
FAVOREVOLE

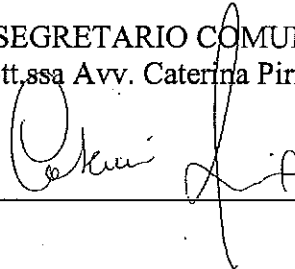
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Pirrone Avv. Caterina

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
Dott. Arch. Walter Tosolini



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Avv. Caterina Pirrone



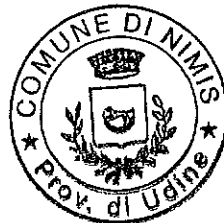
**PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI
L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata, con lettera ai signori capigruppo consiliari.

Viene pubblicata all'Albo pretorio informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal **12.07.2013** al **27.07.2013**.

Nimis, **12.07.2013**



L'IMPIEGATO DESIGNATO
Gregorutti Patrizia



ESECUTIVITA'
L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 e succ. mod. ed int. il **09.07.2013**

L'IMPIEGATO DESIGNATO
Gregorutti Patrizia

