



COMUNE DI NIMIS
PROVINCIA DI UDINE

Verbale di Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013-2015 D.Lgs. 267/2000 ART. 91.

L'anno duemilatredecim il giorno **nove** del mese di **luglio** alle ore **19.30** nella sala comunale, in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti i Signori:

	Presenti	Assenti
- Tosolini Walter	sì	
- Comelli Fabio	sì	
- Mattiuzza Fabrizio	sì	
- Comelli Domenico	sì	
- Sindaco – Presidente		
- Assessore		
- Assessore		
- Assessore		

Assiste alla seduta la Dott.ssa Avv. **Caterina Pirrone**. Segretario Comunale.

Il Sig. Dott. Arch. **Walter Tosolini**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Pone quindi in discussione l'argomento indicato in oggetto e su di esso la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2013-2015-
D.Lgs.267/2000 ART.91**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.39, primo comma, della legge n.449 del 27.12.1997 che prevede l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di effettuare la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTI altresì, l'art.91, primo comma, del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000 e l'art.6, quarto comma, del D.Lgs. n.165 del 30.3.2001 che confermano detto obbligo;

VISTA la L.R. n. 27/2012 (finanziaria regionale per l'anno 2013) all'articolo 14 ("Norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione e altre norme contabili, nonché norme sul contenimento della spesa di personale per gli enti locali della Regione) che stabilisce che gli enti locali soggetti al patto di stabilità (Comuni con popolazione superiore ai 1.000 abitanti) hanno tra gli obiettivi da rispettare quello della "riduzione della spesa di personale" rispetto all'esercizio precedente. In particolare il comma 25 dell'art. 12 della L.R. 17/2008 prevede che tutti gli enti che presentano come media del triennio 2007-2009, un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente superiore al 30 per cento, devono assicurare, per ogni anno del triennio 2013-2015, una riduzione della spesa di personale, rispetto all'esercizio precedente, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

VISTO il comma 27 dell'art. 12 della L.R. 17/2008 precisa inoltre che nella spesa di personale (ai fini del conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica per il rispetto del patto di stabilità) non vanno rilevate, le nuove assunzioni effettuate nel corso del 2013 relative a:

- a) polizia locale al fine di garantire i requisiti minimi di omogeneità previsti dalla normativa regionale in materia di ordinamento della polizia locale e al fine di attuare i patti locali di sicurezza, previsti dalla normativa statale e regionale in materia di sicurezza;
- b) quote obbligatorie delle categorie protette, all'utilizzo di lavoratori socialmente utili e per la realizzazione di cantieri di lavoro di cui all'articolo 9, commi da 127 a 137 della legge regionale 27/2012;
- c) contratti aventi totale copertura in finanziamenti specifici e vincolati dell'Unione europea, dello Stato, della Regione e di altri enti;

DATTO ATTO che l'Ente rispetta il limite di spesa di cui ai commi 28 e 28.1 dell'art.12 della L.R.17/2008, così come modificata dalla L.R.22/2010 art.11 comma 7;

VISTO che al regime delle assunzioni sono, altresì, consentite deroghe, debitamente motivate, purché vengano assicurate entrambe le seguenti condizioni:

a) il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non deve essere superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, ridotto del 15 per cento.

b) il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non deve essere superiore a quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto, ridotto del 20 per cento.

Le deroghe sopra richiamate consentono all'Ente di assumere anche in mancanza di cessazioni e senza dover rispettare il limite di spesa.

ACCERTATA la carenza di organico all'interno dell'Ente;

RITENUTO pertanto che per il triennio 2013-2015, questa Amministrazione, in relazione alle disponibilità di bilancio, prevede di effettuare n.1 nuova assunzione, tenendo conto che presso questo Ente nell'anno 2010 è cessata dall'Area amministrativa-Servizio demografico n.1 unità di personale cat.C;

RILEVATO che il posto da ricoprire è già istituito in pianta organica di questo Ente e a tutt'oggi vacante, come da deliberazione giunta n.159 del 04.06.2004 e n.162 del 06.11.2007 e n.51 del 18.03.2008;

DATO ATTO che il suddetto programma è da ritenersi di massima e potrà essere modificato od integrato in relazione alle effettive esigenze di servizio, nei limiti delle disponibilità di Bilancio;

PRESO ATTO, altresì, che la suddetta assunzione sarà comunque disposta nel rispetto delle vigenti Leggi Finanziarie nazionali e regionali;

DI autorizzare forme flessibili di lavoro anche a tempo determinato;

RITENUTO, pertanto, di definire il Piano Triennale 2013-2015 del fabbisogno di personale secondo quanto sopra indicato;

RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

A VOTI UNANIMI PALESI

DELIBERA

1. di stabilire che per il triennio 2013-2015, questa Amministrazione comunale prevede di effettuare n.1 assunzione a tempo indeterminato Cat.C, nel rispetto delle vigenti Leggi Finanziarie nazionali e Regionali e comunque sempre nel rispetto degli obiettivi di contenimento della spesa pubblica di cui al comma 4 art.12 L.R.17/2008;

2. di dare atto che le previsioni di cui sopra sono da ritenersi di massima e potranno essere modificate od integrate in relazione alle effettive esigenze di servizio, nei limiti delle disponibilità di Bilancio;

3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, a seguito di apposita separata votazione unanime resa in forma palese, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/03.

- a) Parere tecnico (reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267/2000):
FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
IL SEGRETARIO COMUNALE
- dott.ssa Pirrone avv. Caterina -

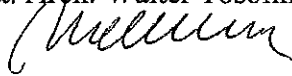
- b) Parere contabile (reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267/2000):
FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
IL SINDACO

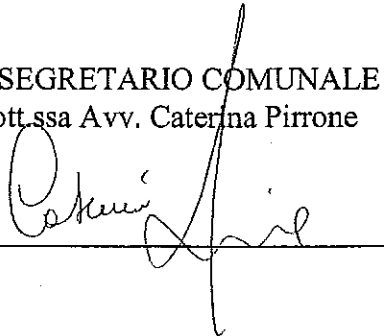
- dott. arch. Tosolini Walter -

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
Dott. Arch. Walter Tosolini



SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Avv. Caterina Pirrone



**PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONI
L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

E' stata comunicata, con lettera ai signori capigruppo consiliari.

Viene pubblicata all'Albo pretorio informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal **12.07.2013** al **27.07.2013**.



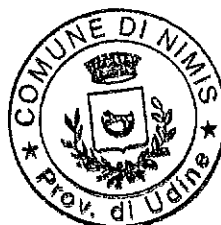
L'IMPIEGATO DESIGNATO
Gregorutti Patrizia

Nimis, **12.07.2013**




**ESECUTIVITA'
L'IMPIEGATO RESPONSABILE ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. n. 21/2003 e succ. mod. ed int. il **09.07.2013**



L'IMPIEGATO DESIGNATO
Gregorutti Patrizia



COMUNE DI NIMIS
PARERE SU PIANO TRIENNALE 2013-2015

Il Revisore del Conto del Comune di NIMIS, con riferimento all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, con la quale si prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate,

preso atto

della deliberazione della G.C. n.74 del 09/07/2013 riguardante l'approvazione delle linee programmatiche della politica di assunzione del personale per il triennio 2013/2015;

che l'Ente nel 2013 sarà soggetto alla disciplina del patto di stabilità e potrà procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato limitatamente alle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato verificatesi nel biennio precedente (2011-2012);

che l'Ente presenta come media del triennio 2007/2009 un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente pari al 25,46% inferiore al limite del 30% che imporrebbe per ogni anno del triennio 2012-2014 una riduzione della spesa, rispetto all'esercizio precedente (L.R.27/2012 art.14);

atteso

che l'Ente, in fase di predisposizione del bilancio di previsione, dovrà provvedere a rispettare i parametri riferiti al patto di stabilità anno 2013

considerato

che nell'anno 2010 è cessato dal servizio un dipendente di cat.C e la sua figura non è mai stata integrata pur essendo istituita in pianta organica

accertato che

la copertura di questo posto vacante non dovrà determinare un incremento di spesa tale da non rispettare il limite imposto dal patto di stabilità regionale;

prende atto

che il piano 2013-2015 prevede per l'anno 2013 una nuova figura professionale e specificatamente:

- n.1 istruttore amministrativo (cat.C);

mentre per gli anni 2014 e 2015 non si prevedono incrementi per nuove assunzioni,

esprime

parere positivo al piano triennale 2013/2015 all'assunzione della figura professionale considerata, subordinandolo al rispetto degli obiettivi imposti dal patto di stabilità regionale.

Nimis, li 16/07/2013

IL REVISORE UNICO
dott. Franco Gremese

