



COMUNE DI NIMIS
PROVINCIA DI UDINE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE
Numero 5 Del 24-06-2016**

Oggetto:

**VARIAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE
DEL FABBISOGNO PERSONALE 2016/2018 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI
2016**

L'anno **duemilasedici** il giorno **ventiquattro** del mese di **giugno** alle ore **10:00**, presso questa Sede Comunale, il COMMISSARIO STRAORDINARIO Dott.ssa ZOSI SILVIA, assistita dalla dott.ssa ZAMPA ANTONELLA in qualità di SEGRETARIO COMUNALE, assume le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to DOTT.SSA ZOSI SILVIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA ZAMPA ANTONELLA



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
CON I POTERI DELLA
GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia n. 667/AAL, di data 06/06/2016 con il quale viene nominato il Commissario straordinario per la provvisoria amministrazione del Comune, fino all'insediamento degli organi ordinari a norma di legge;

VISTA la presente proposta di deliberazione e presa visione degli atti allegati all'istruttoria della pratica;

VISTO l'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dalle sottoscrizioni in calce alla proposta di deliberazione;

DELIBERA

1. di approvare integralmente la proposta di deliberazione per l'oggetto indicato in epigrafe, facendola propria ad ogni effetto di legge.
2. Successivamente dichiara il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 1 comma 19 della legge regionale n. 21/2003 e succ. mod. e integr., stante l'urgenza di provvedere.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTI:

- l'art. 39, comma 19, della L. 449/97 in base al quale gli Enti hanno l'obbligo di provvedere all'approvazione della programmazione triennale delle assunzioni ai fini della riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 91 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

RICHIAMATI l'art. 1, comma n. 557, della legge n. 296/2006, Legge Finanziaria 2007, nonché i D.L. 112/2008, D.L. 78/2010 e D.L. 90/2014, L. 208/2015, che fissano i tetti alla spesa per le assunzioni con riferimento ai risparmi relativi alle cessazioni verificatesi nell'anno precedente;

RICHIAMATA in particolare la Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) che prevede che le capacità assunzionali del 2016 sono fissate nel 25% dei risparmi delle cessazioni dell'anno 2015, (capacità che devono essere destinate esclusivamente al finanziamento delle assunzioni dei dipendenti delle Province e delle Città metropolitane collocati in mobilità obbligatoria);

DATO ATTO che il quadro assunzionale per i Comuni della Regione Friuli Venezia Giulia è disciplinato dall'art. 54 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, il quale dispone che:

"1. In relazione all'esigenza di ricollocare il personale delle Province del Friuli Venezia Giulia e al fine di determinare le condizioni per l'attuazione del processo di riforma avviato con la legge regionale n. 26/2014, alla data di entrata in vigore della presente e sino al 31 dicembre 2016, gli enti locali del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale non possono bandire nuove procedure concorsuali o selettive pubbliche per assunzioni a tempo indeterminato a eccezione di quelle conseguenti alle previsioni dei fabbisogni occupazionali già approvati per l'anno 2015 alla data di entrata in vigore della presente legge;

2. Per le medesime finalità di cui al comma 1, alla data di entrata in vigore della presente legge e sino al 31 dicembre 2016, gli enti locali del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale non attivano procedure di mobilità intercompartimentale; sono fatte salve le procedure già avviate con la pubblicazione del relativo avviso alla data di entrata in vigore della presente legge";

3. Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 perseguono le finalità dell'art. 1, comma 424, della legge 190/2014, dandovi attuazione in ambito regionale;

RICHIAMATA la nota della Direzione generale della Presidenza della Regione, del 10 novembre 2014, nella parte in cui richiama l'attenzione degli Enti locali sulle modalità di assunzione vigenti a decorrere dall'entrata in vigore della legge regionale 12/2014, ricordando, che previa verifica dell'insussistenza di situazioni di eccedenza di personale, andrà attivata prioritariamente la mobilità di comparto;

DATO ATTO che alla mobilità all'interno del comparto unico della Regione F.V.G., consegue una invarianza della spesa di personale per cui non trovano applicazione i limiti assunzionali del D.L.90/2014, convertito con modificazioni in L. 144/2014, e della Legge 208/2015;

RILEVATO che le assunzioni in mobilità vanno conteggiate dall'Ente ricevente ai fini del contenimento delle spese di personale;

RICHIAMATO l'art. 22, comma 1, della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, il quale dispone che: *“Gli enti locali assicurano il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio di uno specifico triennio al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali. Ai fini dell'applicazione del presente articolo, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)”*;

RILEVATO che, ai sensi del citato art. 22 della legge regionale n. 18/2015, il triennio cui fare riferimento per gli anni 2016, 2017 e 2018 è quello relativo agli anni dal 2011 al 2013, come espressamente previsto dall'art. 6, comma 16 della legge regionale 29 dicembre 2015, n. 33 recante *“Legge collegata alla manovra di bilancio 2016 – 2018”*;

RICHIAMATA altresì la nota PEC della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme, acquisita agli atti al n. 1126 di protocollo del 3 febbraio 2016, con la quale si forniscono chiarimenti anche sul contenimento della spesa del personale in base alle disposizioni di cui all'art. 22 della legge regionale 18/2015;

ACCERTATO che la spesa del personale preventivata per il 2016 è inferiore al valore medio del medesimo aggregato del triennio 2011 – 2013 e che pertanto viene assicurato, il contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 22 della L.R. n. 18/2015;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 4 del 24.06.2016 con la quale si è provveduto alla ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale ai sensi dell'art. 33, comma 1, D. Lgs. 165/2011;

CONSIDERATO che necessita provvedere alla definizione del fabbisogno di personale per il triennio 2016-2018;

ACCERTATO che negli anni la dotazione organica ha subito significative riduzioni a fronte delle quali non si è provveduto alla copertura di alcuno dei posti resisi vacanti;

PRESO ATTO inoltre che il dipendente di categoria D, p.e. D5, responsabile dell'area tecnica e il dipendente categoria B, p.e.B7, autista scuolabus, sono prossimi al collocamento in quiescenza;

ACCERTATA la necessità di prevedere la copertura di alcuni dei posti che si sono o si renderanno vacanti al fine di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa dell'Ente;

DATO ATTO che, in relazione alle attuali esigenze dell'Ente, s'intende potenziare i servizi carenti di personale attraverso la modifica della vigente dotazione organica quale descritta al punto 2 del dispositivo come segue:

- Servizio tecnico copertura di n. 1 unità cat.D e n. 1 unità cat. C;

- Servizio amministrativo contabile eliminazione di n. 1 unità cat. C istituzione e copertura di n. 1 unità cat. D;

CONSIDERATO che la dotazione organica di questo Comune viene pertanto rideterminata così come indicato al punto 3 del dispositivo;

RITENUTO di procedere alla copertura dei posti suddetti mediante l'istituto della mobilità obbligatoria di comparto, con le modalità indicate al comma 6 dell'art. 4 della L.R. 12/2014;

RILEVATO che, per rispettare il disposto dell'articolo 37 del CCRL 01.08.2002, il quale prevede che *"al personale proveniente da altri enti del comparto a seguito di processi di mobilità resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza, che, comunque, grava sul fondo di cui all'art. 20."*, si provvederà ad accantonare apposita somma nel fondo risorse decentrate;

VISTA la L.R. n. 8 del 15.04.2005 la quale prevede all'art.17 che: *"I comuni, le province, le comunità montane e le unioni di comuni provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e alla gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, nei limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dai vincoli derivanti dal rispetto del patto di stabilità e crescita, definiti dalla Regione; restano confermate le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari"*;

DATO ATTO che, ai fini delle cd assunzioni obbligatorie, questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999;

DATO ATTO che questo Comune ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015 e che a partire dall'anno 2016 è in vigore il pareggio di bilancio;

VISTO il bilancio di previsione finanziario 2016-2018 in corso di approvazione;

VISTO il parere del Revisore dei conti, previsto dall'art. 19, c. 8, della L. 448/2001, rilasciato in data 24.06.2016;

VISTI gli artt. 6, 33 e 35 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente "Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi";

RICHIAMATI:

- il parere di regolarità tecnica favorevole espresso, dal Responsabile del servizio interessato, sulla proposta
- il parere di regolarità contabile favorevole espresso, dal Responsabile del servizio finanziario, sulla proposta;

PROPONE

1. di fare integralmente proprie le premesse di cui al presente atto e sulla base delle stesse di

modificare la dotazione organica del personale dipendente provvedendo alla istituzione di un nuovo posto di "Istruttore amministrativo-contabile" categoria D e provvedendo a sopprimere il posto di Cat. C del servizio amministrativo;

2. di dare atto dell'attuale dotazione organica del personale dipendente di seguito riportata:

COMUNE DI NIMIS – PIANTA ORGANICA

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI IN ORGANICO	VACANTI
SETTORE AMMINISTRATIVO ATTIVITA' CULTURALI	C	Istruttore Amministrativo	1	Vacante
	B	Collaboratore amministrativo	1	Vacante
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI	C	Istruttore amministrativo	1	
	B	Collaboratore Direttivo amministrativo	2	
SETTORE TRIBUTI/FINANZA - PERSONALE	D	Istruttore direttivo amministrativo/contabile	1	
	C	Istruttore amministrativo/contabile	1	Vacante
SETTORE VIGILANZA	PLA	Maresciallo di Polizia Locale	1	Vacante
	PLA	Agente di Polizia Locale	1	
SETTORE TECNICO URBANISTICA, LAVORI PUBBLICI	D	Istruttore direttivo tecnico	1	
	C	Istruttore amministrativo	2	1 Vacante
	B	Autista scuolabus	1	
	B	Operaio specializzato	2	1 Vacante
		TOTALE	15	6 VACAN

3. di approvare la nuova dotazione organica del personale dipendente sarà la seguente:

COMUNE DI NIMIS – NUOVA PIANTA ORGANICA				
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	CAT	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI IN ORGANICO	VACANTI
SETTORE AMMINISTRATIVO ATTIVITA' CULTURALI	D	Istruttore direttivo Amministrativo (e contabile)	1	Vacante
	B	Collaboratore amministrativo	1	
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI	C	Istruttore amministrativo	1	Vacante
	B	Collaboratore Direttivo amministrativo	2	
SETTORE TRIBUTI/FINANZA - PERSONALE	D	Istruttore direttivo amministrativo/contabile	1	1 vacante
	C	Istruttore amministrativo/contabile	1	
SETTORE VIGILANZA	PLA	Maresciallo di Polizia Locale	1	Vacante
	PLA	Agente di Polizia Locale	1	
SETTORE TECNICO URBANISTICA, LAVORI PUBBLICI	D	Istruttore direttivo tecnico	1	1 Vacante
	C	Istruttore amministrativo	2	
	B	Autista scuolabus	1	
	B	Operaio specializzato	2	
		TOTALE	15	6 VACAN

4. di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2016-2018, prevedendo le seguenti assunzioni:

ANNO 2016

N. 1 unità Cat. D “Istruttore direttivo amministrativo-contabile”;

N. 1 unità Cat. C “Istruttore amministrativo”

con le seguenti modalità:

- utilizzo dell’istituto della mobilità tra Enti del comparto, ai sensi art.4, comma 6 della L.R. 26/06/2014, n.12;

ANNO 2017

N. 1 unità Cat. D “Istruttore direttivo tecnico” con le seguenti modalità:

- utilizzo dell’istituto della mobilità tra Enti del comparto, ai sensi art.4, comma 6 della L.R. 26/06/2014, n.12;

ANNO 2018

Non si prevedono assunzioni.

5. di trasmettere il presente atto alle OO.SS. ai sensi di quanto disposto dall’art. 7 del CCRL 01.08.2002;

Parere tecnico (D.Lgs. n. 267/2000):

Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to ZAMPA ANTONELLA

Parere contabile (D.Lgs. n. 267/2000):

Favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
F.to Duranti Graziana

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Pubblicazione n. 309

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa in data odierna 29-06-2016 all'Albo pretorio di questo Comune per la pubblicazione dei quindici giorni consecutivi previsti dall'art.1, comma 15 della L.R. n. 21 di data 11.12.2003.

Nimis, li 29-06-2016

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Gregorutti Patrizia

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata all'albo comunale dal giorno 29-06-2016 al giorno 14-07-2016 **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il 24-06-2016 ai sensi delle vigenti disposizioni.

Nimis, li 29-06-2016

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Gregorutti Patrizia

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Nimis, li 29-06-2016

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
Gregorutti Patrizia

